

Plan du marché du travail de la région de Durham

2025

Déclaration

Le ministère du Travail, de l'Immigration et du Développement des compétences de l'Ontario a financé ce rapport.

Bien que tous les efforts aient été faits pour garantir que les informations contenues dans ce rapport constituent une représentation et une interprétation exactes des données et des idées obtenues à partir de la recherche et des consultations, le DWA n'assume aucune responsabilité pour toute erreur ou omission ou pour les résultats obtenus à partir de l'utilisation de ces informations. Les informations contenues dans ce rapport sont fournies « telles quelles » et « telles que disponibles », et les opinions exprimées dans ce rapport sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de MLISTD.

Sauf consentement écrit préalable du DWA, aucune partie de ce rapport ne doit être reproduite, distribuée ou communiquée à un tiers. Le DWA n'accepte aucune responsabilité si ce rapport est utilisé à d'autres fins que celles pour lesquelles il est destiné, ni envers un tiers en ce qui concerne ce rapport.



Plan du marché du travail de la région de Durham

Arrière-plan

La province de l'Ontario finance l'Autorité de la main-d'œuvre de Durham (DWA) pour qu'elle fournisse de l'information sur le marché du travail (IMT) à la région de Durham. L'Autorité de la main-d'œuvre de Durham élabore un plan annuel qui fournit des renseignements utiles pour la planification communautaire. Étant donné que Statistique Canada a publié le recensement actuel en 2021 et a rendu les données disponibles en 2022, ce plan tient compte d'une mise à jour de toutes les nouvelles données qui n'ont pas été publiées lors du recensement initial. Les lecteurs voudront peut-être communiquer directement avec l'Autorité de la main-d'œuvre de Durham pour obtenir des données qui ne sont pas fournies dans le présent rapport ou consulter le Plan du marché du travail 2026.

Le plan met l'accent sur les éléments suivants :

- L'évolution démographique de la région de Durham, les tendances migratoires entrantes et sortantes, le niveau de scolarité des résidents et les changements d'employeurs dans la région selon la taille des employés et les SCIAN à 3 chiffres.
- Les données de Jobs First Durham (JFD) sont extraites de la boutique d'offres d'emploi de la DWA avec des informations locales.
- Mise à jour sur les données d'Emploi Ontario.

Méthodologie

Le rapport visant la politique sur le marché du travail (LMP) s'appuie sur les données suivantes :

- Données de Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Enquête auprès des personnes handicapées
- Sondage 2ELGBTQI+
- Jobs First Durham
- Emploi Ontario

Analyse des données

L'analyse des données était fondée sur les programmes de données de Statistique Canada, notamment le Recensement de la population pour les années 2011, 2016 et 2021, l'Enquête sur la population active, l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises et l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Il s'est également appuyé sur la collecte et l'analyse de renseignements auprès d'intervenants (y compris les administrations municipales et provinciales, les établissements d'enseignement et les fournisseurs de services d'Emploi Ontario).

Limites de l'IMT

La DWA exploite des sources secondaires pour les ensembles de données, achète des données personnalisées auprès de diverses sources et s'engage dans la collecte de données, mais il reste des limites liées aux données.

1. Manque de données locales de l'IMT

Région métropolitaine de recensement (RMR) d'Oshawa

La géographie de la région de Durham est limitée, ce qui oblige la DWA à utiliser la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Oshawa. La RMR d'Oshawa comprend Clarington, Whitby et Oshawa. Ajax, Pickering et Uxbridge font partie de la région métropolitaine de recensement de Toronto, qui comprend également la région de York et des régions de la région de Peel. D'un point de vue statistique, Brock et Scugog sont trop petites pour être incluses dans les enquêtes mensuelles de Statistique Canada. Bien que la RMR d'Oshawa soit utilisée comme approximation de la région de Durham, le fait de n'avoir accès qu'aux données sur la population active à l'échelle de la RMR au cours des années de recensement a une incidence sur la planification communautaire.

Les données pour les régions plus petites, comme Brock Township et Scugog Township, ne sont pas accessibles au public, sont difficiles d'accès ou n'existent pas. Il en résulte qu'il est impossible de recueillir des données sur les régions et les industries spécifiques à certaines professions, à la formation et à l'éducation. Ceci, à son tour, affecte le type de données utilisées pour prendre des décisions importantes qui influencent les politiques, les programmes, le financement et les cheminements de carrière. Dans la mesure du possible, la DWA achète de Statistique Canada des IMT personnalisées pour la région de Durham et s'efforcera de partager les données et les analyses avec la communauté.

2. Manque de données représentatives de la diversité des groupes de population

Il existe un besoin continu de l'IMT pour divers groupes de population, les peuples autochtones, les minorités visibles, les personnes handicapées et la communauté 2ELGBTQI+. L'intervalle entre les enquêtes est souvent de cinq ans et le niveau de données disponibles reste au niveau national, provincial ou économique. Il est préférable de disposer de données au niveau du recensement pour l'analyse et l'élaboration de politiques au niveau local.

3. Coût de l'achat de données

Statistique Canada impose des frais pour l'achat personnalisé de données spécialisées. Les achats de données personnalisées fournissent des données sur la région de Durham pour mieux comprendre la région. Compte tenu du financement statique, il peut être difficile de trouver les fonds nécessaires à l'achat d'ensembles de données importants. L'absence persistante d'un financement adéquat met DWA au défi d'être à l'écoute de la communauté et de répondre aux besoins de l'IMT et remet en question la pertinence du plan annuel.

4. Données sur les compétences et les professions en demande

Les données sur les compétences et les professions en demande sont importantes pour élaborer des programmes d'éducation et de formation alignés sur les qualifications. Il n'y a pas encore eu de méthode convenue pour projeter les compétences.

Un aperçu de la région de Durham

Cette section fournit des données et une analyse des changements démographiques de la région, des tendances migratoires entrantes et sortantes, du niveau de scolarité des résidents et des changements dans les revenus d'emploi.

Variation de la population par municipalité

Municipalité	2016	2021	Variation en %
Oshawa	159,458	175,383	10
Whitby	128,377	138,501	7.9
Ajax	119,677	126,666	5.8
Pickering	91,771	99,186	8.1
Clarington	92,013	101,427	10.2
Brock	11,642	12,567	7.9
Scugog	21,617	21,581	-0.2
Uxbridge	21,176	21,556	1.8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 à 2022.

Tendances et changements au sein de la main-d'œuvre

Statistique Canada fournit des données sur les caractéristiques de la population active, qui mesurent le nombre de personnes sur le marché du travail (emploi et chômage) et non sur la population active, le taux de chômage, le taux d'activité et le taux d'emploi.

Taux de chômage par mois, Canada, Ontario, RMR d'Oshawa, les deux sexes, 15 ans et plus, non désaisonnalisé

Percentage	Canada	Ontario	RMR d'Oshawa
Janv-25	7.1	7.7	7.4
Fev-25	6.7	8.2	7.3
Mars-25	7.1	7.8	8
Avir-25	7	7.7	8.1
Mai-25	7	8.2	9.3
Juin-25	6.5	7.5	9.2
Jul-25	7.2	8.4	9.8
Aou-25	8	8.9	9.4

Sep-25	6.6	7.6	9.5
Oct-25	6.3	7	9.2
Nov-25	6.1	6.8	8.5
Dec-25	6.3	7.2	8.0

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0017-01, tableau 14-10-0458-01

Revenu médian Région de Durham

Statistiques sur les revenus		Revenu médian
Sources de revenus et impôts		2021
Revenu total		44,000
Revenu du marché		38,800
Revenu d'emploi		40,800
Salaires, traitements et commissions		44,000
Revenu net d'un travail indépendant		4,000
Revenus de placement		564
Revenu de retraite privé		21,600

Source : Statistique Canada : Tableau 98-10-0070-01

Emploi par profession

L'emploi par profession est le nombre de personnes occupées tel que défini par la Classification nationale des professions (CNP).

Les partenaires communautaires demandent souvent des données sur l'emploi en fonction de l'âge, du sexe et du statut des personnes autochtones et racialisées. Le DWA a fourni des informations sur l'emploi classées par sexe et par âge.

Population de la région de Durham selon le sexe

	Total - Genre	Hommes+	Femmes+
Total - Âge	565,965	274,000	291,960
15 à 64 ans	459,160	225,400	233,760
15 à 19	42,735	22,105	20,630
20 à 24	41,605	21,380	20,220
25 à 29	42,855	21,780	21,070
30 à 34	46,940	22,860	24,090
35 à 39	49,185	23,550	25,635
40 à 44	46,285	21,925	24,360
45 à 49	45,495	22,355	23,140

50 à 54	46,670	22,125	24,545
55 à 59	52,235	25,340	26,900
60 à 64 ans	45,150	21,975	23,175
65 à 69	35,625	16,765	18,860
70 à 74	28,655	13,470	15,185
75 ans et plus	42,525	18,370	24,150

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Population occupée selon l'âge, région de Durham

	Employé	Employé(e) à temps plein	Employé à temps partiel	Chômeur	Ne fait pas partie de la population active
Total - Âge	166,935	107,420	50,940	22,345	84,720
15 à 64 ans	158,805	103,195	47,530	20,930	45,655
15 à 19	5,745	320	4,485	2,765	13,600
20 à 24	12,230	3,655	7,375	4,300	4,850
25 à 29	16,080	9,535	5,510	2,435	3,270
30 à 34	18,595	12,630	5,120	2,085	2,180
35 à 39	19,915	14,350	4,785	1,670	1,965
40 à 44	18,535	13,620	4,140	1,535	1,860
45 à 49	18,940	14,215	4,035	1,400	2,015
50 à 54	18,065	13,470	3,975	1,575	2,490
55 à 59	18,585	13,340	4,570	1,650	5,095
60 à 64	12,120	8,070	3,530	1,515	8,340
65 à 69	5,015	2,890	1,875	865	10,880
70 à 74	2,130	945	1,015	375	10,965
75 ans et plus	980	385	515	175	17,215

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Situation sur le marché du travail selon le plus haut niveau de scolarité, région de Durham

	Total - Certificat le plus élevé des 25 à 64 ans	Pas de certificat, de diplôme ou de grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalenc e	Certificat, diplôme ou grade d'études postsecon daires	Certificat ou diplôme d'apprentis sage ou de métier	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitair e	Certificat ou diplôme universitair e inférieur au baccalauré at	Certificat ou diplôme universitaire (baccalauréat et plus)
Total - Situation de la	11,782,82	1,799,885	3,204,165	6,778,770	592,485	2,389,205	268,485	3,528,595

population active								
Employé	6,492,890	478,720	1,521,865	4,492,310	311,065	1,518,380	155,075	2,507,795
Employé à temps partiel	2,288,205	225,325	632,405	1,430,470	111,205	528,720	53,865	736,680
Employé à temps plein	3,827,225	201,160	772,915	2,853,150	1,852,515	920,330	89,545	1,660,755
Chômeur	906,310	112,330	327,475	466,500	47,990	181,295	20,925	216,295
Taux de chômage	12	19	18	9	13	11	12	8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Premiers 25 emplois de la RMR d'Oshawa, décembre 2025

	Classification nationale des professions (CNP)	
1	Personnel de soutien aux ventes et au service	22.7
2	Personnel professionnel du droit, de l'enseignement, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	17.2
3	Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et des services personnels	16.2
4	Agents/agentes et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	14.3
5	Personnel professionnel en sciences naturelles et appliquées	14.2
6	Cadres intermédiaires spécialisés	12
7	Services de protection publique de première ligne et professions auxiliaires dans les domaines juridique, social, communautaire et éducatif	12

8	Personnel professionnel de la finance et des affaires	10.7
9	Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	8.9
10	Personnel de la vente et des services	8.7
11	Superviseurs/superveuses administratives et financières et personnel administratif spécialisé	7.8
12	Personnel de soutien administratif et financier et de logistique de la chaîne d'approvisionnement	7.1
13	Superviseurs/superveuses des ventes et des services au détail et personnel spécialisé dans la vente et les services	7.1
14	Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	6.7
15	Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	6.7
16	Aides et ouvriers et autres conducteurs, opérateurs et ouvriers dans les transports	5.9
17	Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de machines dans la transformation, la fabrication et l'impression	5.5
18	Professionnels/professionnelles de la santé	5.3
19	Cadres intermédiaires du commerce de détail et en gros et des services à la clientèle	5.2
20	Personnel technique de la santé	4.7
21	Métiers généraux	4.3
22	Surveillants/surveillantes d'opérateurs de contrôle central et de procédés industriels dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, ainsi que monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	4.2
23	Personnel auxiliaire de l'enseignement et de la protection juridique et publique	2.6
24	Aider les professions à soutenir les services de santé	2.5
25	Personnel de soutien des services de santé	2.2

Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0430-01

Évolution de l'emploi selon la profession – Région de Durham, 2016-2021

CNP 2021 V1.0 - Grandes catégories professionnelles (FDA)	2016	2021	2016 – 2021 Variation %
Toutes les professions	343,740	355,510	3%
0 Personnel législatif et cadres supérieurs	40,195	3,830	-90%
1 Personnel des affaires, de la finance et de l'administration	57,860	69,065	19%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions assimilées	22,520	31,780	41%
3 Professions de la santé	20,795	26,060	25%
4 Personnel de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	41,320	44,000	6%
5 Personnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs	9,690	10,025	3%
6 Personnel de la vente et des services	80,975	88,495	9%
7 Gens de métiers, opérateur de transport et de machinerie et personnel connexe	50,515	62,330	23%
8 Ressources naturelles, agriculture et personnel de production connexe	4,945	5,915	20%
9 Personnel de la fabrication et des services d'utilité publique	14,925	14,010	-6%

Source : Statistique Canada, Recensements de 2016 à 2021, no 98-316-X2016001 et 98-316-X2021001 au catalogue

Emploi par secteur d'activité :

L'emploi par industrie porte sur les secteurs d'activité dans lesquels se trouvent les emplois dans la région de Durham, tels que définis par le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord est conçu pour fournir des définitions communes de la structure industrielle du Canada, du Mexique et des États-Unis d'Amérique.

Évolution de l'emploi par industrie – Région de Durham, 2016-2021

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017	2016	2021	2016 – 2021 Variation %
Tous les secteurs d'activité	343,740	355,510	3%
11 Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	3,000	3,365	12%
21 Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	635	590	-7%
22 Services publics	7,560	7,840	4%
23 Travaux de construction	27,260	29,875	10%
31-33 Industrie manufacturière	28,645	24,015	-16%
41 Commerce de gros	13,325	11,715	-12%
44-45 Commerce de détail	39,965	41,505	4%
48-49 Transport et entreposage	16,605	17,980	8%
51 Industries de l'information et de la culture	9,890	9,220	-7%
52 Finance et assurance	22,350	24,325	9%
53 Biens immobiliers et location à bail	6,615	7,410	12%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	24,150	29,255	21%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	835	1,735	108%

56 Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	17,420	18,055	4%
61 Services éducatifs	26,940	27,200	1%
62 Soins de santé et assistance sociale	36,610	43,145	18%
71 Arts, spectacles et loisirs	7,600	6,830	-10%
72 Services d'hébergement et de restauration	20,630	17,860	-13%
81 Autres services (à l'exception de l'administration publique)	13,655	13,870	2%
91 Administration publique	20,045	19,725	-2%

Source : Statistique Canada, Recensements de 2016 à 2021, no 98-316-X2016001 et 98-316-X2021001 au catalogue

Perspectives sur le marché du travail pour les populations diversifiées

Situation sur le marché du travail selon la population racialisée selon l'âge, région de Durham

	Population autochtone totale				Total – Population racialisée			
	Dans la population active	Employé	Chômeur	Ne fait pas partie de la population active	Dans la population active	Employé	Chômeur	Ne fait pas partie de la population active
15 à 19	8,595	5,795	2,800	12,030	8,595	5,795	2,800	12,030
20 à 24	15,510	11,175	4,335	4,710	15,510	11,175	4,335	4,710
25 à 29	17,070	14,490	2,585	4,000	17,070	14,490	2,585	4,000
30 à 34	19,405	16,920	2,485	4,680	19,405	16,920	2,485	4,680
35 à 39	20,675	18,315	2,365	4,955	20,675	18,315	2,365	4,955
40 à 44	20,335	18,260	2,075	4,025	20,335	18,260	2,075	4,025
45 à 49	19,285	17,610	1,675	3,855	19,285	17,610	1,675	3,855
50 à 54	20,120	18,325	1,800	4,425	20,120	18,325	1,800	4,425
55 à 59	19,275	17,205	2,065	7,620	19,275	17,205	2,065	7,620
60 à 64	11,525	10,030	1,500	11,645	11,525	10,030	1,500	11,645
65 à 69	4,425	3,805	620	14,435	4,425	3,805	620	14,435
70 à 74	14,15	1,195	215	13,775	1,415	1,195	215	13,775
75 ans et plus	585	490	95	23,565	585	490	95	23,565

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Population autochtone et racialisée selon l'âge Région de Durham

	Indigène	Personnes racisées
Total - Âge	4,810	91,805
15 à 64 ans	4,445	81,590
15 à 19	515	9,105
20 à 24	620	8,700
25 à 29	535	8,425
30 à 34	440	9,150
35 à 39	400	10,345
40 à 44	320	8,915
45 à 49	455	7,900
50 à 54	390	7,315
55 à 59	425	6,540
60 à 64 ans	345	5,190
65 à 69	160	3,955
70 à 74	125	3,070
75 ans et plus	75	3,190

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Compétences recherchées

Selon JFD, de janvier à décembre 2023, il y a eu 55 038 offres d'emploi dans la région de Durham.

Pourcentage de compétences mentionnées dans les offres d'emploi, région de Durham, 2025

Compétences mentionnées dans les offres d'emploi dans la région de Durham	Assortiment Compétence essentielle (Compétences pour réussir)	Assortiment Compétences liées à l'employabilité	Pourcentage (%) du nombre total d'offres d'emploi exigeant ces compétences 2025	Variation en pourcentage (%) par rapport à 2024
Gestion	Résolution de problèmes, communication, écriture et lecture	Gestion du stress et gestion du temps	18%	-16%
Service client	Communication, écriture et lecture	Confiance et motivation	12%	-12%
Ventes	Calcul, communication, écriture et lecture	Confiance et motivation	9%	-7%

Entregent	Collaboration et communication	Adaptabilité, confiance et motivation	19%	-16%
Souci du détail	Résolution de problèmes		6%	-8%
Leadership	Résolution de problèmes, communication,	Responsabilité, confiance, motivation et attitude	10%	-5%
Planification	Résolution de problèmes	Responsabilité, confiance, motivation et attitude	7%	-5%
Travailler de manière autonome	Adaptabilité		-	8%
Gestion du temps		Gestion du temps	4%	4%
Innovation	Résolution de problèmes	Confiance	12%	-6%
Travail d'équipe	Collaboration	Travail d'équipe	5%	2%
Résolution de problèmes	Résolution de problèmes		6%	-1%
Microsoft Office	Numérique, numérotation, écriture et lecture	Présentation	4%	-3%

Entreprises dans la région de Durham

En 2021, les entreprises locales de la région de Durham ont offert 232 855 emplois (Statistique Canada, 30 novembre 2022). Dans l'ensemble de la région, 320 545 personnes vivant à Durham occupaient un emploi à l'intérieur ou à l'extérieur de la collectivité (Statistique Canada, février 2023).

Nombre d'employeurs par SCIAN à 2 chiffres selon la tranche d'effectifs, juin 2023

	Sans employés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
Sous-total, classé	51187	10174	3051	2103	1333	474	174	70	36
236 - Construction de bâtiments	1555	360	97	57	11	4	4	1	1
238 - Entreprises spécialisées	2874	951	249	153	78	15	10	0	0
484 - Transport routier	1441	472	26	19	20	4	1	0	0
531 - Immobilier	15693	543	60	15	10	1	0	0	0
541 - Services professionnels, scientifiques et tech	7921	2717	209	111	43	16	12	2	0
561 - Services administratifs et de soutien	2417	492	174	94	53	22	7	3	2
621 - Services de soins de santé ambulatoires	2332	915	282	171	46	13	6	4	0
722 - Restauration	646	289	421	304	252	48	22	0	0
811 - Réparation et entretien	728	305	120	44	15	2	0	0	0
812 - Services personnels et de blanchisserie	1329	298	129	49	9	8	0	1	0

Source : Statistique Canada. *Dénombrement des entreprises canadiennes. 2025*

Obstacles à l'entreprise ou à l'organisation au cours des trois prochains mois, troisième trimestre de 2025

	Canada			Ontario		
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11.3	17.5	11.7	4.2	10.6	3.3
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	15.1	23.5	16.8	10.7	20.6	9.4
Construction	28.4	33.2	20.3	32.3	23.5	11.4
Fabrication	11.9	32.3	19.7	6.4	64.3	22.2
Commerce de gros	14.5	24.7	18.8	17.1	29.7	27.3
Commerce de détail	17.9	35.4	24.1	10.8	31.9	22.5
Transport et entreposage	17	21.8	15.7	15	23.9	12.7
Industrie de l'information et industrie culturelle	10.6	13.8	10.5	12.6	12.5	5
Finance et assurances	11.9	27	14.1	4.9	16.5	10.2
Services immobiliers et services de location et de location à bail	4.3	6.8	5.7	1.7	3.1	4.8
Services professionnels, scientifiques et techniques	10.1	16.9	18.3	11.7	12	17.1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	20.7	24.8	16.6	23.7	26.8	16.4
Soins de santé et assistance sociale	14.4	32	21	8.6	32.5	18.3
Arts, spectacles et loisirs	15.8	27.2	20.5	19.6	30.5	15.7
Services d'hébergement et de restauration	33.8	34.8	27.8	26.3	33.2	23
Autres services (sauf les administrations publiques)	18.4	25.8	17.8	13	23.7	15

Statistique Canada. Tableau 33-10-1060-01

Données d'Emploi Ontario

Le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MSRTD) fournit aux conseils de planification de la main-d'œuvre des données agrégées sur les programmes d'Emploi Ontario (EO), par région des conseils de la main-d'œuvre, ainsi que des comparateurs régionaux et provinciaux. Ces éléments de données sont destinés à servir de base à des discussions fondées sur des données probantes sur les problèmes de services locaux – lacunes, chevauchements et populations mal desservies – avec les fournisseurs de services d'EO.

Services d'emploi, plus haut niveau de scolarité à l'admission, région de Durham, 2024– 2025

Le plus haut niveau de scolarité à l'admission	Total
Moins de 9e année	108
Moins de 12e année	385
Diplôme d'études secondaires	2943
Certificat d'apprentissage / personne de métier	78
Certificat/Diplôme	1922
Grade d'études appliquées/grade d'associé/baccalauréat	1624

Troisième cycle	714
Autre (certains programmes d'apprentissage, collèges ou universités)	1124

Source : Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences. 2025.

Apprentissage

L'apprentissage demeure un enjeu crucial pour la région de Durham. Le nombre de nouveaux inscrits et de certificats d'apprentissage délivrés dans la région continue de diminuer. Une baisse importante a été observée en 2020, mais cette année a été exclue de l'analyse, car elle a eu lieu pendant la pandémie, période durant laquelle l'apprentissage pratique était difficile. Le nombre d'inscrits a rebondi en 2021 avec l'assouplissement progressif des restrictions sanitaires. Malgré cela, le système compte encore moins d'inscrits que nécessaire. Le gouvernement provincial encourage la pratique des métiers spécialisés et finance de nouveaux programmes de formation pour soutenir les employeurs et les apprentis.

Nouveaux inscrits

Nombre de nouvelles inscriptions de programmes d'apprentissage dans la région de Durham en 2014 – 2025

2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
1101	961	892	1071	1192	965	495	704	828	905	877

Source : Ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences. 2025.

Certificats d'apprentissage délivrés

Nombre de certificats d'apprentissage délivrés dans la région de Durham 2014 – 2025

2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
434	301	445	541	384	328	199	294	261	369	308

Source : Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences. 2025.

Annexe 1 : Glossaire des termes

La pénurie de main-d'œuvre est l'excédent de la demande de main-d'œuvre par rapport à l'offre de main-d'œuvre dans chaque profession.

Une offre d'emploi est un poste non pourvu au sein d'une organisation pour lequel l'employeur cherche à embaucher. La demande de travail est communément définie comme la somme de la demande satisfaite (c'est-à-dire le nombre de personnes employées) et de la demande non satisfaite (c'est-à-dire le nombre de postes vacants).

Les travailleurs qualifiés font référence à des segments de la main-d'œuvre hautement qualifiés, instruits ou expérimentés qui peuvent effectuer des tâches mentales ou physiques plus complexes au travail.

La population active (LF) est le nombre de personnes civiles non institutionnalisées âgées de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine de référence, étaient employées ou au chômage. En d'autres termes, il s'agit de la somme des personnes considérées comme étant occupées ou au chômage.

La situation d'activité explique si une personne est occupée, au chômage ou inactive.

Le taux de participation fait référence au nombre de participants à la population active (ceux considérés comme étant occupés ou au chômage) exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus.

Les personnes inactives (NILF) font référence aux membres de la population en âge de travailler qui ne sont ni employés ni au chômage. Les personnes retraitées, les mères et les pères « au foyer », ou d'autres soignants peuvent être des exemples de personnes inactives.

L'emploi fait référence au nombre de personnes employées en échange d'un salaire et d'autres avantages. En outre, il existe deux grandes catégories de travailleurs : ceux qui travaillent pour eux-mêmes (indépendants) et ceux qui travaillent pour d'autres (salariés).

Le taux d'emploi est le nombre de personnes employées en pourcentage de la population en âge de travailler. Le tarif pour un groupe particulier ; par exemple, les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent le nombre d'employés dans ce groupe en pourcentage de la population de ce groupe.

Chômage : A Les personnes au chômage sont définies comme toutes les personnes en âge de travailler qui n'avaient pas d'emploi, qui ont exercé des activités pour rechercher un emploi au cours d'une période récente spécifiée et qui étaient actuellement disponibles pour accepter un emploi si une opportunité d'emploi leur était offerte.

Le taux de chômage est le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe particulier est le nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active de ce groupe.

La région métropolitaine de recensement est une région composée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes centrées sur un noyau de population. Elle compte au moins 100 000 habitants, dont 50 000 ou plus vivent dans le centre.

La Classification nationale des professions (CNP) fournit un cadre organisationnel national pour classifier les professions sur le marché du travail canadien. Le principe de base de la classification des professions est la nature du travail. Les groupes professionnels sont déterminés en fonction des tâches exécutées, des devoirs et des responsabilités figurant dans la description de poste. Il comporte une organisation hiérarchique à cinq niveaux. La CNP contient de grandes catégories professionnelles (à un chiffre), majeures (à deux chiffres), mineures (à trois chiffres), des groupes de base (à quatre chiffres) et un autre groupe de base (à cinq chiffres).

Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système de classification des industries développé par les organismes statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis. Le SCIAN est un système complet englobant toutes les activités économiques au Canada et est important pour l'étude du marché du travail. Le SCIAN a également une structure hiérarchique. Au niveau le plus élevé, les NAIC divisent l'économie en 20 secteurs. Aux niveaux inférieurs, il distingue davantage les différentes activités économiques dans lesquelles les entreprises sont engagées. Le système de numérotation NAIC a adopté un code à six chiffres. Les deux premiers chiffres désignent le secteur, le troisième chiffre désigne le sous-secteur, le quatrième chiffre désigne le groupe industriel et le cinquième chiffre désigne l'industrie. Le sixième chiffre est utilisé pour désigner les industries nationales. Un zéro comme sixième chiffre indique qu'il n'y a pas d'autres détails nationaux.

Annexe deux

Stratégie de consultation d'information sur le marché du travail communautaire

Tout au long de l'année, le DWA a mené des consultations de diverses manières. Nous avons contacté des groupes communautaires, notamment :

- Le réseau Emploi Ontario : fourniture d'informations sur l'IMT, recherche de commentaires sur les rapports et les partenariats potentiels, formation sur l'hospitalité déraisonnable et les métiers spécialisés.
- Gouvernement local : agents de développement économique, Ontario au travail, fournissant des IMT et sollicitant des commentaires sur des partenariats potentiels.
- Intervenants communautaires : Centre de santé communautaire de Durham, Feed the Need Durham, Chambre de commerce de Whitby, Chambre de commerce du Grand Oshawa, Chambre de commerce de Clarington, Spark Centre, Community Care Durham, Business Advisory Centre Durham Region, Durham Region Labour Council, Elevating Devices. Union, Isolateurs contre le gel, Conseil scolaire du district de Durham

Par ailleurs, le DWA participe à des groupes de travail pour élargir nos travaux :

- Société d'éducation touristique de l'Ontario
- Comité DEI, Chambre de commerce de Whitby
- Projet d'expansion et de rétention des entreprises de développement économique d'Oshawa.

Une stratégie de consultation communautaire sur l'information sur le marché du travail (IMT) garantit que les données sur le marché du travail sont collectées, analysées et diffusées efficacement, reflétant les besoins, les opportunités et les défis de la communauté. Vous trouverez ci-dessous une stratégie complète conçue pour faciliter l'engagement et la collaboration avec les parties prenantes.

Les objectifs de la stratégie de consultation :

- Identifier les déficits de compétences et les besoins du marché du travail
- Comprendre les tendances et les opportunités d'emploi
- Faciliter le développement de la main-d'œuvre axé sur la communauté
- Informer les politiques et programmes locaux pour soutenir l'emploi

Identifier les parties prenantes

Engagez un groupe diversifié de participants, notamment :

- Employeurs : entreprises locales, associations industrielles et entrepreneurs
- Chercheurs d'emploi et travailleurs : individus issus de données démographiques et de niveaux de compétences différents.
- Organisations communautaires : ONG, établissements d'enseignement

- Organismes gouvernementaux : municipalités locales, services de l'emploi et services de développement économique.
- Groupes d'intérêt spéciaux : jeunes, minorités, communautés sous-représentées et personnes handicapées.

Activités de consultation

En fonction des activités d'engagement communautaire plus larges planifiées chaque année, le DWA concevra des activités qui favorisent un engagement significatif et une collecte de données :

Enquêtes communautaires

Le DWA s'engagera dans une enquête sur la perte de compétences qui mesurera tous les deux ans l'offre et la demande sur le marché du travail en utilisant un échantillon représentatif régional et municipal lié aux employeurs, aux grappes et à la population. Les premiers retours montrent qu'un intervalle plus long entre les enquêtes est souhaité.

Objectif : Recueillir des données quantitatives sur les besoins en matière d'emploi, d'éducation et de compétences.

Méthodes : Enquêtes en ligne

b) Groupes de discussion

Objectif : Encourager des discussions approfondies sur les expériences et les perspectives du marché du travail.

Participants : Une enquête créée sur mesure pour les employeurs avec la contribution des dirigeants communautaires intéressés par les données. Une étude personnalisée a été créée pour les demandeurs d'emploi avec la contribution des dirigeants communautaires intéressés par les données.

Réunions publiques occasionnelles

Le DWA, lorsqu'il le juge utile et qu'il en a les moyens, héberge des plateformes ouvertes permettant à la communauté d'exprimer ses opinions et de partager ses idées.

Format : utilisez des outils interactifs tels que des sessions de questions-réponses, des sondages en direct ou des discussions en petits groupes

Entretiens individuels

Le DWA a constaté que les entretiens individuels avec des informateurs clés fournissent les informations les plus précieuses pour le PMT et les projets futurs.

Objectif : Recueillir des informations détaillées auprès des principales parties prenantes, telles que des leaders de l'industrie ou des décideurs politiques.

Ateliers d'analyse de données

Le DWA a constaté que les ateliers d'analyse des données constituent une opportunité précieuse de partager des données et d'encourager leur utilisation, ainsi que d'obtenir des informations pour le LMP et les projets futurs. Le DWA fait des présentations lors de réunions de développement professionnel et de cours de carrière de 10e année et propose une marche annuelle des données.

Objectif : Examiner et confirmer les résultats en collaboration avec les parties prenantes

Résultat : Élaborer des recommandations concrètes

Utiliser des approches inclusives

Conformément à la stratégie de recherche du DWA, qui a été mise à jour en 2022, pour garantir que le DWA participe autant qu'il peut se le permettre, l'IMT sur la diversité locale. Le DWA veillera à ce que la stratégie de consultation reflète la diversité de la communauté en :

- Organisez des événements dans des lieux accessibles avec un support linguistique inclusif
- Planifiez des séances à des heures variées pour s'adapter à différentes disponibilités
- Utiliser une sensibilisation ciblée pour les groupes marginalisés et mal desservis

Cette stratégie garantit que l'information sur le marché du travail reflète les besoins de la communauté et permet des solutions collaboratives pour relever les défis en matière d'emploi et de main-d'œuvre.